

Code of Conduct

1 ANWENDUNGSBEREICH

Dieser Kodex gilt für alle natürlichen oder juristischen Personen, die Ware oder Dienstleistungen selbst oder über Dritte, z.B. Verbundunternehmen, Vertriebshändler, Subunternehmer Beauftragte (im Folgenden „Lieferanten“) an die Partnerfirmen der PPVGroup (Karl Pfestorf GmbH, Prinz Verbindungselemente GmbH und die Via Lasertechnik & Systemtechnik GmbH & Co. KG) (nachfolgend kurz PPVGroup genannt) und alle Unternehmen, an denen die Firmen Karl Pfestorf GmbH, Prinz Verbindungselemente GmbH und die Via Lasertechnik & Systemtechnik GmbH & Co. KG direkt oder indirekt mehrheitlich beteiligt ist) verkaufen oder erbringen.

Die Lieferanten von der PPVGroup und deren Partner haben nach den in diesem Supplier Code of Conduct niedergelegten ethischen und rechtlichen Grundsätzen zu handeln. Diese Anforderungen soll der Lieferant auch in seiner Lieferkette weitergeben.

2 GRUNDSÄTZLICHE VERHALTEN AN FORDERUNGEN

2.1 Transparenz, Vertrauen und Zusammenarbeit

Transparenz ist entscheidend für Vertrauen und erfolgreiche Zusammenarbeit. Verantwortungsbewusste Zusammenarbeit erfordert Handlungen und Entscheidungen, die transparent und nachvollziehbar sind. Nur dann werden sie auf die erforderliche Akzeptanz stoßen. Transparenz bedeutet für die Zusammenarbeit auch, offen und ehrlich mit Problemen und Fehlern umzugehen.

2.2 Befolgung geltender Gesetze

Die PPVGroup erwartet von seinen Lieferanten und deren Mitarbeitern die Einhaltung der geltenden Gesetze und Regeln. Sind die gesetzlichen Bestimmungen restriktiver als die bei der PPVGroup geltenden Regelungen, so haben diese Vorrang.

Die in diesem Kodex beschriebenen Prinzipien stellen einen Mindeststandard dar; länderspezifische Ergänzungen, die auf den jeweiligen kulturellen Gegebenheiten beruhen, bleiben hiervon unberührt.

2.3 Achtung der Menschenrechte

Die Achtung der Menschenrechte ist integraler Bestandteil der unternehmerischen Verantwortung.

Lieferanten haben alle Individuen mit Respekt und Fairness zu behandeln und eine geschäftliche Umgebung zu schaffen, die frei von jeglichen menschenverachtenden Handlungen ist. Sie haben Ihre Mitarbeiter und jede andere Partei respekt- und würdevoll zu behandeln und von unrechtmäßigen Belästigungen abzuweichen.

2.4 Vermeidung von Interessenkonflikten

Von seinen Lieferanten erwartet die PPVGroup, dass Entscheidungen bezogen auf ihre Geschäftstätigkeit mit der PPVGroup, ausschließlich auf Grundlage sachlicher Kriterien getroffen werden. Interessenkonflikte bei privaten Belangen oder anderweitigen wirtschaftlichen oder sonstigen Aktivitäten, auch von Angehörigen oder sonst nahestehenden Personen oder Organisationen, sind schon im Ansatz zu vermeiden.

3 VERHALTEN GEGENÜBER GESCHÄFTSPARTNERN UND DRITTEN

3.1 Integrität

Die PPVGroup und die Mitarbeiter der Partnerfirmen wahren Integrität im Umgang mit anderen und erwarten, dass auch die Lieferanten die entsprechenden gesetzlichen Bestimmungen beachten.

3.2 Fairer Wettbewerb

Die PPVGroup erwartet von seinen Lieferanten sich im Wettbewerb frei zu verhalten und die geltenden kartellrechtlichen Bestimmungen der Märkte zu beachten, die durch ihr Verhalten betroffen sein können, und danach zu handeln. Sie haben sich nicht an kartellrechtswidrigen Absprachen, Vereinbarungen oder abgestimmten Verhaltensweisen, gleich ob zu ihren eigenen oder zu Gunsten Dritter zu beteiligen.

Lieferanten verpflichten sich dazu, nicht zu Lasten einer anderen Partei durch Manipulation, Verschleierung, Missbrauch, Falschdarstellung wesentlicher Tatsachen oder anderer unfairer Verhaltensweisen einen unlauteren Vorteil zu verschaffen.

Lieferanten nutzen eine möglicherweise vorhandene marktbeherrschende Stellung niemals missbräuchlich aus und sie verpflichten sich zu fairen Geschäftspraktiken bei Werbung und Verkauf sowie in Wettbewerbssituationen.

3.3 Korruptionsbekämpfung

Die PPVGroup erwartet, dass seine Lieferanten jegliche Art der Korruption verurteilen. Des Weiteren haben Lieferanten sicherzustellen, dass ihre Mitarbeiter, Subunternehmer und Vertreter keine Vorteile an die PPVGroup Mitarbeiter oder diesen nahestehenden Dritten – mit dem Ziel, einen Auftrag oder eine andere Bevorzugung im geschäftlichen Verkehr zu erlangen – anzubieten, versprechen oder gewähren.

Lieferanten verpflichten sich, sich weder direkt noch indirekt an Geldwäscheaktivitäten zu beteiligen und all geltenden Gesetze und Bestimmungen zur Korruptionsbekämpfung und Geldwäscheprävention der Länder zu befolgen, in denen sie tätig sind.

3.4 Handelskontrollen

Export- und Importgesetze müssen durch die Lieferanten eingehalten werden. Zollpflichten sind nachzukommen und alle weiteren nationalen und internationalen Gesetze und Regularien in Bezug auf die Internationale Geschäftstätigkeit müssen befolgt werden.

4 UMGANG MIT INFORMATIONEN

4.1 Schutz vertraulicher Informationen

Die PPVGroup verlangt von seinen Lieferanten, dass diese die von der PPVGroup, seinen Kunden oder von anderen Lieferanten von der PPVGroup anvertrauten vertraulichen Informationen schützen. Vertrauliche Informationen dürfen nur auf die von der PPVGroup autorisierte Art und Weise genutzt und offengelegt werden. Als vertrauliche Informationen gelten jedwede geschäftlichen Informationen von der PPVGroup, den PPVGroup Partnern, seinen Kunden oder Lieferanten, die nicht öffentlich bekannt sind.

4.2 Beachtung Datenschutz-Bestimmungen

Auch der Schutz personenbezogener Daten von Mitarbeitern und Geschäftspartnern ist der PPVGroup sehr wichtig. Deshalb wird auch bei der Bearbeitung von geschäftspartner- und mitarbeiter- spezifischen Daten auf allergrößte Umsicht und Sensibilität bestanden.

5 UMGANG MIT MITARBEITERN

5.1 Faire Arbeitsbedingungen

Die PPVGroup erkennt den Anspruch des Mitarbeiters auf angemessene Entlohnung an und hält sich an die gesetzlich garantierten Mindestlöhne in den jeweiligen Arbeitsmärkten.

Geltende Lohn- und Arbeitszeitbestimmungen sind von allen Lieferanten einzuhalten, insbesondere Regelungen zu Mindestlohn und Überstunden.

5.2 Ablehnung von Zwangs- und Kinderarbeit

Jegliche Form von Zwangs- und Kinderarbeit wird innerhalb des Unternehmens abgelehnt. Die PPVGroup erwartet von seinen Lieferanten, dass sie Zwangs- und Kinderarbeit in ihrem Unternehmen unterlassen und dies in keiner Weise tolerieren, im Besonderen in der Art, dass sie keine Materialien aus Lieferketten beziehen, die im Zusammenhang mit Zwangs- oder Kinderarbeit stehen. Sie haben angemessene Maßnahmen zu ergreifen, die der Sicherstellung dienen, dass eigene Lieferanten ebenfalls nach diesen Grundsätzen handeln.

6 UMWELT, SICHERHEIT UND GESUNDHEIT

6.1 Nachhaltiges Handeln

Lieferanten müssen alle geltenden Umweltgesetze einhalten und versuchen, negative Auswirkungen auf die Umwelt durch Schonung natürlicher Ressourcen, einen geringeren Energieverbrauch und andere Maßnahmen zu reduzieren.

6.2 Sicheres Arbeitsumfeld

Die PPVGroup erwartet, dass seine Lieferanten die jeweils geltenden Gesundheits- und Arbeitsschutzgesetze und Regelungen einhalten. Sie sind verpflichtet, ein sicheres und gesundheitsfreundliches Arbeitsumfeld zu schaffen.

7 EINHALTEN DES SUPPLIER CODE OF CONDUCT, AUDITRECHTE

Die PPVGroup kann die Einhaltung der vorgenannten Grundsätze und Anforderungen durch die Lieferanten durch Selbstauskünfte des Lieferanten, Audits oder in anderer geeigneter Weise überprüfen, wenn ein berechtigter Anlass besteht. PPVGroup toleriert keinerlei Verstöße und erwartet von Mitarbeitern und Geschäftspartnern die Einhaltung der geltenden Gesetze und Regeln. Sind die gesetzlichen Bestimmungen restriktiver, als die bei PPVGroup geltenden Regelungen, so haben die Vorrang.

8 ZUSTIMMUNG ZUM VIA CODE OF CONDUCT

Als Lieferant der PPVGroup unterstützen wir den VIA Code of Conduct, indem wir für unser und alle mit uns verbundenen Unternehmen die Einhaltung der Erwartungen und Anforderungen umsetzen. Wir werden unsere Lieferanten anhalten, dies ebenfalls zu gewährleisten.

Hiermit erkennen wir den PPVGroup Code of Conduct an bzw. bestätigen, dass wir die vorstehenden Grundsätze und Anforderungen des PPVGroup Code of Conduct durch die Anwendungen eines eigenen, gleichwertigen Code of Conducts in unserem Unternehmen einhalten.

Unterschrift und Stempel Lieferant